



**МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Ростовской области
«Азовский гуманитарно-технический колледж»
(ГБПОУ РО «АГТК»)

ПРИНЯТО
на заседании Общего собрания
протокол № 4 от 05 12 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РО «АГТК»

Мацынин С.Н. Мацынин



05.12.2018 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей, замещение которых связано с
коррупционными рисками в ГБПОУ РО «АГТК»**

2018 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

коррупционно-опасных должностей в ГБПОУ РО «Азовский гуманитарно-технический колледж»

1. Директор.
2. Заместитель директора по учебной работе
3. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
4. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе
5. Заместитель директора по учебно-производственной работе
6. Главный бухгалтер
7. Заведующий филиалом
8. Заведующий отделением
9. Заведующий учебно-воспитательным сектором
10. Заведующий практикой
11. Заведующий учебной частью
12. Мастер производственного обучения
13. Преподаватель
14. Социальный педагог
14. Заместитель главного бухгалтера
13. Заведующий хозяйством
14. Экономист
15. Бухгалтер
16. Специалист по кадрам
17. Юрисконсульт
18. Заведующий складом
19. Заведующий общежитием
20. Кассир

ПЕРЕЧЕНЬ

коррупционно-опасных должностных функций в ГБПОУ РО «Азовский гуманитарно-технический колледж»

1. Организация работы по обеспечению и проведению промежуточной и итоговой государственной аттестации обучающихся.
2. Прием абитуриентов в образовательное учреждение, перевод и отчисление обучающихся в соответствии с нормативными документами.
3. Принятие на работу сотрудников.
4. Работа со служебной информацией, персональными данными.
5. Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.
6. Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.
7. Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения.
8. Оплата труда.
9. Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам.
10. Проведение аттестации педагогических работников.
11. Выдвижение кандидатур обучающихся на получение стипендий.
12. Участие в конкурсах.
13. Оказание дополнительных образовательных услуг на коммерческой основе.